1. Термін «близькі особи» відповідно до Закону України «Про запобігання корупції».
2. Поняття приватного інтересу.
3. Реальний конфлікт інтересів.
4. Обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища відповідно до Закону України «Про запобігання корупції».
5. Обмеження щодо одержання подарунків згідно з Законом України «Про запобігання корупції».
6. Принцип взаємодії з населенням на засадах партнерства відповідно до Закону України «Про Національну поліцію».
7. Сервісна функція поліції.
8. Оцінка рівня довіри населення до поліції.
9. Взаємодія з органами державної влади та місцевого самоврядування в діяльності поліції.
10. Прийняття резолюції недовіри керівнику органу (підрозділу) поліції.
11. Інтерпретація прав людини.
12. Розуміння свободи людини.
13. Види прав і свобод людини і громадянина за черговістю включення їх до конституцій та міжнародно-правових документів.
14. Процедура міжнародного захисту своїх прав громадянином України після використання національних засобів правового захисту.
15. Види поводження, заборонені ст. 3 Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод.
16. Загальні правила тримання особи під вартою згідно Конституції України та Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод.
17. Проникнення до житла чи до іншого володіння особи у невідкладних випадках без вмотивованого рішення суду.
18. Зміст права на свободу та недоторканність згідно ст. 5 Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод.
19. Умови проведення обшуку в житлі або іншому володінні особи.
20. Право на таємницю листування, телефонних розмов, телеграфної та іншої кореспонденції та підстави його обмеження згідно Конституції України.
21. Поняття, сутність та прояви домашнього насильства.
22. Законодавство про запобігання та протидію домашньому насильству.
23. Суб’єкти, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству.
24. Повноваження загальних та спеціалізованих служб підтримки постраждалих осіб. Права постраждалих осіб.
25. Взаємодія суб’єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству.
26. Поняття неправомірної вигоди при вчиненні корупційних злочинів.
27. Значний, великий та особливо великий розмір неправомірної вигоди при прийнятті пропозиції, обіцянки або одержанні її службовою особою.
28. Істотна шкода (у ст.ст. 364, 364-1, 365, 365-2, 367 КК України) та тяжкі наслідки (у ст.ст. 364–367 КК України).
29. Зміст суб’єктивної сторони складу злочину, передбаченого ст. 364 КК України (Зловживання владою або службовим становищем).
30. Зміст пропозиції та обіцянки неправомірної вигоди.
31. Етичний кодекс поліцейського.
32. Співвідношення принципів та цінностей професійної етики поліції і загальнолюдської моралі.
33. Зміст принципу прозорості і підзвітності (Наказ МВС від 28.04.2016 № 326).
34. Основні риси гуманізму як моральної позиції людини.
35. Відповідальність працівника підрозділу Національної поліції за порушення професійно-етичних принципів і норм поведінки.
36. Державне управління охороною праці в Україні.
37. Види інструктажів з охорони праці.
38. Спеціальні розслідування в сфері охорони праці.
39. Склад комісії із спеціального розслідування.
40. Громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці.
41. Сучасний стан пандемії ВІЛ-інфекції.
42. Клінічна класифікація та загальний перебіг СНІДу.
43. Особливості будови та життєдіяльності вірусу ВІЛ/СНІДу.
44. Шляхи потрапляння вірусу імунодефіциту в організм людини та умови зараження ВІЛ-інфекцією.
45. Групи особливого ризику для зараження ВІЛ/СНІДом на Україні.
46. Принципи клініко-лабораторної діагностики ВІЛ/СНІДу.
47. Шляхи профілактики СНІДу.
48. Відповідальність за розголошування таємниці діагнозу ВІЛ-інфекції.
49. Державна політика у галузі ВІЛ/СНІДу та формування здорового способу життя.
50. Правила поведінки з інфікованими (хворими) на СНІД при виконанні службових обов’язків працівниками Національної поліції.
51. Цілі професійного спілкування.
52. Поняття психологічного контакту.
53. Характеристика стилів спілкування.
54. Психологічна сутність маніпуляції.
55. Протидія маніпулятивному впливу.
56. Психологічна корекція.
57. Психологічне консультування.
58. Основні підходи у психотерапії.
59. Сфери застосування гештальт-терапії.
60. Застосування логотерапії у вирішенні проблем клієнта.
61. Сфери застосування когнітивно-поведінкової психотерапії.
62. Гуманістичний підхід у психологічному консультуванні.
63. Поняття про тренінг як сукупність активних методів практичної психології.
64. Специфічні риси та основні компоненти тренінгу.
65. Якісний та кількісний склад тренінгової групи.
66. Матеріально-технічне забезпечення роботи психотренінгового комплексу.
67. Основні парадигми тренінгу.
68. Психологічні особливості тренінгових груп.
69. Процеси в тренінгових групах.
70. Загальні тренігові методи.
71. Структура тренінгової програми.
72. Часові характеристики тренінгу.
73. Поняття конфлікту.
74. Основні ознаки конфлікту.
75. Врегулювання розбіжностей шляхом взаємних поступок як стратегія поведінки в конфлікті.
76. Можливі позитивні наслідки конфліктів у колективі.
77. Можливості вирішення конфлікту на фазі підйому.
78. Нейтральне і безпристрасне втручання особи, наділеної авторитетом, владою або особливою компетентністю як технологія вирішення конфліктів.
79. Акцентування уваги не стільки на влаштуванні протиріч, скільки на процесі, за допомогою якого конфлікт припиняється, як прийом технології вирішення конфліктів.
80. Поняття переговорів.
81. Тактика переговорів із соціально-адаптивним типом особистості.
82. Підготовка до переговорного процесу.
83. Характеристика ступенів прояву агресивності особистості.
84. Умови, що сприяють зростанню агресивності особистості.
85. Рекомендації щодо спілкування з особою у стані агресії.
86. Заходи з конструктивного подолання агресії.
87. Предмет організаційної психології.
88. Основні завдання організаційної психології.
89. Методи організаційної психології.
90. Основні напрямки досліджень в організаційній психології.
91. Поняття «організація».
92. Динаміка групи.
93. Групові ефекти.
94. Поняття арт-терапії.
95. Напрями арт-терапії.
96. Можливості арт-терапії у консультативному процесі.
97. Теоретична основа роботи з метафоричними асоціативними картами.
98. Поняття наративної техніки у консультативному процесі.
99. Етапи консультування за допомогою метафоричних асоціативних карт.
100. Стратегії дослідження проблеми клієнта за допомогою метафоричних асоціативних карт.
101. Поняття психологічної діагностики.
102. Види психодіагностичних методик.
103. Методи експрес-діагностики працівників Національної поліції.
104. Уявлення про функціональний стан.
105. Негативні психоемоційні стани працівників Національної поліції.
106. Завдання психологічної експрес-діагностики.
107. Принципи психологічної експрес-діагностики.
108. Історія і умови виникнення методики складання психологічного портрету злочинця.
109. Технологія складання психолого-криміналістичного портрету злочинця.
110. Аналіз способів вчинення злочинів та «автографів» злочинців
111. Визначення можливості побудови психолого-криміналістичного профілю злочинця.
112. Вихідні дані для побудови психолого-криміналістичного портрету злочинця.
113. Визначення «серійності» вчинених злочинів.
114. Сутність поняття «толерантність».
115. Сутність поняття «стрес».
116. Основні положення Конституції України, що регламентують роботу з психологічного забезпечення в органах та підрозділах Національної поліції України.
117. Основні положення Закону України «Про національну поліцію», що регламентують роботу з психологічного забезпечення в органах та підрозділах Національної поліції України.
118. Основні позиції КПК України, що регламентують роботу з психологічного забезпечення в органах та підрозділах Національної поліції України при здійсненні слідчо-розшукових дій та заходів.
119. Законодавство у сфери соціальної роботи та психопрофілактичної діяльності, її втілення в роботу з психологічного забезпечення в органах та підрозділах Національної поліції України.
120. Порівняльна характеристика нормативно-правових засад діяльності психологічних служб в системі МВС України та в зарубіжних країнах.
121. Сучасний стан та тенденції удосконалення нормативно-правових актів, що регламентують роботу з психологічного забезпечення в органах та підрозділах Національної поліції України.
122. Основні положення «Концепції державної системи психологічної служби».
123. Основні завдання Національної соціально-психологічної служби.
124. Нормативно-правові засади діяльності психологічної служби в системі освіти.
125. Організаційні засади діяльності психологічної служби в системі освіти.
126. Основні завдання психологів психологічної служби сфери охорони здоров’я.
127. Історія становлення психологічної служби МВС України.
128. Зміст проекту «Порядок організації системи психологічного забезпечення поліцейських та працівників Національної поліції України».
129. Характеристика базових психолого-педагогічних проблем керівництва.
130. Закономірності управлінської діяльності.
131. Поняття управлінської компетентності керівника.
132. Креативність керівника.
133. Мотиваційна спрямованість керівника органу чи підрозділу Національної поліції.
134. Комунікативні професійно-важливі якості керівника.
135. Використання керівником типових та звичних способів поведінки й прийняття рішень.
136. Характеристика особистості підлеглого як об’єкта управління.
137. Чинники розуміння керівником мотивів поведінки підлеглих.
138. Поняття та характеристика управлінського рішення.
139. Функціонально-психологічні вимоги до управлінського рішення.
140. Делегування повноважень: психологічні межі та критерії доцільності.
141. Поняття соціально-психологічного клімату.
142. Різновиди адаптації працівників до умов професійної діяльності.
143. Поняття міжособистісної сумісності в колективі.
144. Структура комунікативних якостей керівника.
145. Провідна роль у появі лідера.
146. Професійна деформація працівника.
147. Чинники формування оптимального соціально-психологічного клімату у колективі.
148. Сутність поняття «група».
149. Основні ознаки групи.
150. Соціально-психологічні явища в групі.
151. Сутність поняття «групові цілі».
152. Основні рівні розвитку групи.
153. Основні ознаки колективу.