**ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ**

**ДЛЯ ВХІДНОГО ТА ВИХІДНОГО КОНТРОЛЮ**

підвищення кваліфікації завідувачів секторів, провідних фахівців,фахівців, провідних інженерів, інженерів секторів матеріально-технічного забезпечення відділів забезпечення діяльності

науково-дослідних експертно-криміналістичних центрів МВС України

1. Правова основа діяльності судового експерта.
2. Основні завдання Експертної служби МВС України.
3. Основні ресурси судово-експертної діяльності.
4. Права експерта при проведенні експертизи.
5. Випадки, коли слідчий або прокурор зобов’язаний звернутися до експерта для проведення експертизи.
6. Правова основа міжнародного співробітництва у галузі судово-експертної діяльності.
7. Експертна методика.
8. Види експертних методик.
9. Відрізок часу, протягом якого об’єкт залишається придатним для ідентифікації.
10. Класифікація методів дослідження.
11. Функції експертних методик.
12. Стадії методики експертного дослідження.
13. Кількісні показники якості експертної роботи.
14. Документи системи якості у лабораторії.
15. Документи, в яких встановлюються технічні вимоги до приміщень та умов довкілля.
16. Комунікативні технології регулювання конфлікту.
17. Поняття провокації в професійній діяльності працівників підрозділів Експертної служби МВС України.
18. Експерт у кримінальному провадженні.
19. Права експерта у кримінальному провадженні.
20. Обов’язки експерта у кримінальному провадженні.
21. Відповідальність експерта.
22. Права спеціаліста у кримінальному провадженні.
23. Обов’язки спеціаліста у кримінальному провадженні.
24. Відповідальність спеціаліста.
25. Порядок вирішення питання про відвід спеціаліста, експерта.
26. Підстави проведення експертизи.
27. Порядок залучення експерта.
28. Висновок експерта: сутність, структура, зміст.
29. Порядок та підстави призначення повторної експертизи.
30. Процесуальні форми взаємодії працівників Експертної служби МВС України з органами досудового розслідування та судом.
31. Непроцесуальні форми взаємодії працівників Експертної служби МВС України та органів досудового розслідування.
32. Базовий рівень накопичення інформації в МВС України.
33. Принцип формування та використання інформаційних систем МВС України.
34. Близькі особи у розумінні антикорупційного законодавства.
35. Подарунки, які можуть приймати особи, уповноважені на виконання функцій держави.
36. Дії особи, яка виявила у своєму службовому приміщенні чи отримала майно, що може бути неправомірною вигодою або подарунком.
37. Обмеження осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, займатися іншими видами оплачуваної діяльності.
38. Поняття трудового договору та його види.
39. Порядок звільнення працівника.
40. Режим робочого часу та його види.
41. Поняття робочого часу та його види.
42. Соціальні відпустки та порядок їх надання.
43. Принцип верховенства права та його реалізація в судово-експертній діяльності.
44. Право на приватність.
45. Поняття, сутність та функції державної антикорупційної злочинності.
46. Правова основа запобігання корупційній злочинності в Україні.
47. Суб’єкти запобігання корупційній злочинності та їх повноваження.
48. Депутатське звернення та терміни його розгляду.
49. Термін надання відповіді на запит про доступ до публічної інформації.
50. Поняття господарських правовідносини: структура, підстави виникнення.
51. Поняття, види та організаційно-правові форми суб’єктів господарювання.
52. Поняття, види та організаційно-правові форми підприємств.
53. Ознаки, за якими підприємства відрізняються від господарських товариств та суб’єктів господарювання інших організаційно-правових форм.
54. Ознаки, за якими державні підприємства відрізняються від підприємств інших організаційно-правових форм.
55. Центри системи управління охороною праці.
56. Види управлінської діяльності.
57. Комплексна оцінка усіх факторів виробничого середовища і трудового процесу, супутніх соціально-економічних факторів, що впливають на здоров’я і працездатність працівників.
58. Властивість виробничого обладнання (устаткування) відповідати вимогам безпеки під час монтажу (демонтажу) і експлуатації в умовах, встановлених нормативною документацією.
59. Роботи, для яких рекомендують ергономісти кольори як додатковий засіб попередження нещасних випадків та збереження працездатності працівників.
60. Колір, що здатен погіршити психофізіологічний стан та удвічі знизити слухову чутливість.
61. Причини найбільшої кількості нещасних випадків на виробництві згідно із даними фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України.
62. Причини загального травматизму.
63. Принципи державної політики в галузі охорони праці та особистої безпеки.
64. Система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів та засобів, спрямованих на збереження життя і здоров’я людини в процесі праці.
65. Уповноважений орган центральної виконавчої влади, який реалізує державну політику у сфері охорони праці.
66. Громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці.
67. Виконання функції служби охорони праці, якщо на підприємстві працює менше 20 працівників.
68. Стан людини, при якому сукупність фізичних розумових і емоційних можливостей дозволяє працюючому виконувати конкретну кількість роботи певної якості за необхідний інтервал часу.
69. Умови, що належать до психофізіологічних шкідливих виробничих чинників.
70. Сукупність тимчасових змін у фізіологічному та психологічному стані людини, що з’являються внаслідок напруженої тривалої праці і призводять до погіршення її кількісних і якісних показників, нещасних випадків.
71. Метод аналізу травматизму – комплексне вивчення системи "людина - машина - виробниче середовище".
72. Умови за яких зберігається здоров'я працюючих, та створюються передумови для підтримання високого рівня працездатності.
73. Сукупність факторів виробничого середовища та трудового процесу, які впливають на здоров'я та працездатність людини в процесі її професійної діяльності.
74. Параметри мікроклімату, які при тривалій і систематичній дії на людей можуть викликати перехідні, і такі, що швидко нормалізуються зміни теплового стану організму, що не виходять за межі фізіологічних пристосувань.
75. Найбільш поширені місцеві електротравми.
76. Головний фактор, що зумовлює тяжкість ураження людини електрострумом.
77. Найбільш небезпечний вид електротравми, що супроводжується ураженням організму, при якому спостерігається параліч м'язів опорно-рушійного апарату, грудної клітини (дихальних), шлуночків серця.
78. Безпечна відстань екрану монітора ПК від очей оператора.
79. Тривалість роботи з ПК, коли робочі обставини не дозволяють застосовувати регламентовані перерви.
80. Площа для одного робочого місця з комп'ютером.
81. Вид діяльності, який полягає у запобіганні виникненню пожеж і захисті життя та здоров’я населення, матеріальних цінностей, навколишнього природного середовища від впливу небезпечних чинників пожежі.
82. Сукупність організаційних заходів, а також технічних засобів, спрямованих на запобігання впливу на людей небезпечних чинників пожежі та обмеження матеріальних збитків від неї.
83. Стан об’єкту, при якому виключається можливість виникнення пожежі, впливу на людей небезпечних факторів та забезпечується захист матеріальних цінностей.
84. Засоби індивідуального захисту.
85. Впровадження в експлуатацію транспортних засобів.
86. Порядок експлуатації транспортних засобів.
87. Штатні категорії транспортних засобів
88. Оперативні – службові транспортні засоби.
89. Господарчі транспортні засоби.
90. Обов’язки водія транспортного засобу.
91. Поняття та види договорів за цивільним законодавством України.
92. Договірні засади матеріальної відповідальності.
93. Договірні засади колективної (бригадної) матеріальної відповідальності.
94. Форма договору та її особливості.
95. Договірні зобовʼязання у діяльності територіальних підрозділів Експертної служби МВС України.
96. Особливості укладанням договорів оренди, комунальних послуг, енергоносіїв у діяльності територіальних підрозділів Експертної служби МВС України.
97. Договори про надання послуг у діяльності територіальних підрозділів Експертної служби МВС України.
98. Підрядні зобовʼязання у діяльності територіальних підрозділів Експертної служби МВС України.
99. Договори, повʼязані із працевлаштуванням.
100. Колективні договори: поняття та особливості укладання.

**Директор інституту**

**післядипломної освіти НАВС**

**полковник поліції Л.Д. Удалова**\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_.2017

ПОГОДЖЕНО

**Начальник відділу організації та**

**координації освітнього процесу НАВС**

**підполковник поліції Т.Г. Корж-Ікаєва**\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_.2017

**Перший проректор**

**Національної академії внутрішніх справ**

**полковник поліції С.Д. Гусарєв**\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_.2017